

“本音”を可視化し、組織の力を引き出す 「従業員サーベイ・サービス」



高い経営目標の達成に向けては、組織が一丸となって取り組むことが重要です。
そのためには、組織の課題を正しくとらえることが第一歩となります。

経営者の方へ

こんなお悩み、ありませんか？



- ✓ 従業員のやる気にバラつき
- ✓ 人間関係が良くない
- ✓ 一部の社員に負荷が集中

サーベイ×コンサルティング



組織状態を「データで見える化」することで
「何が本当の課題なのか」、
「どこから改善すべきか」を明確にします。

サービスの特徴

1. 経営学の理論に基づくアンケート設計

複数の経営理論を踏まえ、組織の心理状態に関する指標を総合的に測定。

心理的安全性



ワークエンゲージメント



従業員エンゲージメント



2. タイプ別に「打ち手」がわかる組織診断

クラスター	心理的安全性	ワークエンゲージメント			従業員エンゲージメント	特徴
		活力	熱意	没頭		
キラキラさん	4.5	4.2	4.8	4.1	4.3	高いモチベーションと積極性
イキイキさん	4.2	4.5	4.6	4.4	4.5	チームワークが良く、協力意識が高い
ホトホトさん	3.8	3.9	4.0	3.7	3.9	安定したパフォーマンスを発揮
バリバリさん	4.1	4.3	4.4	4.2	4.4	高い生産性と効率性
イヤイヤさん	3.5	3.6	3.7	3.4	3.6	モチベーションが低く、不満が多い
全社平均	3.9	4.0	4.1	3.8	4.0	

統計的な手法を用いて従業員の心理状態を
タイプ分けし、わかりやすく可視化。

「何が本当の問題か」「どうすればよいのか」
といった気づきにつなげます。

3. 具体的な行動提言で成果に接続

診断結果から得られた示唆を基に、経営者と従業員のそれぞれの具体的な行動を提言。
言いにくいことも丁寧にお伝えしながら、「成果」につなげることにこだわります。

- ◆ 実績例:「安心して意見を出し合える対話の場づくり」を経営層向けに提言し、従業員全員で実践

得られるもの

- ・ 組織の状態の「見える化」 | 面と向かっては聞きづらい、一人一人の本音がわかります
- ・ 対話の促進 | 相互理解が進み、組織の一体感が生まれます
- ・ 課題を踏まえた打ち手 | 改善に向けて取り組むべき優先事項が具体的にわかります



高い目標に向けて、一丸となって取り組める組織へ

サービスの流れ

仮説構築から実際の組織改革まで一気通貫でサポートします。



料金

コース	内容	標準価格
ミニмум版	調査設計 / 分析 / レポート	15万円～
標準版	[ミニмум版] + 全社向けフィードバック講演（60～90分）	20万円～
フル版	[標準版] + ワークショップ + 組織改革コンサルティング	50万円～

◆ 実績例(標準版):自動車ディーラー 従業員数90名規模

Be-Teamの強み

Be-Teamは、豊富な実務経験と専門知識を持つメンバーがお客様と一体になり、経営目標の達成に向けて伴走する、**中小企業診断士**による経営コンサルティングチームです。

当サービスは、**社会科学・人文科学**および**データ分析**の知見を活かして開発されました。

担当コンサルタントは、その知見を基に、**現場の知恵や経験を新たな価値創造につなげる組織づくり**を支援します。

お問い合わせ先

一般社団法人Be-Team
藤井(中小企業診断士/ITコーディネータ)

mail: Contact@beteam-gia.com